

Journal le Courrier - Actualités

Féminin pluriel pour réfléchir et échanger sur le succès dans la différence



Publié le 2 Mars 2011
Claudine Mainville 

Sujets : [Maison de l'emploi](#) , [Employabilité Femmes des Basses-Laurentides](#) , [UQAM](#) , [Sainte-Thérèse.Organisée](#) , [Laurentides](#) , [Sainte-Thérèse](#)

Isabelle Perron des Elles de la construction, Céline Bastien d'Emploi-Québec, Josée Aubin de la Porte de l'Emploi, Danielle Roy du Fonds communautaire d'accès au microcrédit, toutes membres de la Table Employabilité Femmes des...

Les partenaires et le public sont invités à participer à une journée d'échange et de réflexion, «Féminin pluriel...le succès est dans la différence!», le 5 avril prochain, à la Maison de l'emploi et du développement humain à Sainte-Thérèse.

Organisée par la table Employabilité Femmes des Basses-Laurentides, la journée «Féminin pluriel...le succès est dans la différence!», sera d'abord consacrée aux échanges à la suite de la recherche inventaire réalisée en 2009 sur les attitudes et comportements des femmes au travail. Constats, outils et projets seront les objets des tables de discussion qui suivront qui seront animées par des ressources reliées aux différents thèmes. Les femmes et l'entrepreneuriat, Les femmes et les métiers traditionnellement masculins, Les femmes et la pauvreté, Les femmes d'expérience (50 ans et plus), Les femmes et la relève (16-35 ans), seront abordés dans le but de partager l'expertise des participantes, de favoriser les prises de conscience et l'engagement des priorités d'avenir pour la Table d'employabilité Femmes des Basses-Laurentides.

«Nous pouvons accueillir une soixantaine de personnes, la matinée sera davantage consacrée aux partenaires et une conférence publique sera offerte en après-midi», précise Josée Aubin de la Porte de l'emploi.

En après-midi, l'auditoire accueillera, Christine Cuerrier, conseillère d'orientation à l'UQAM et professeure associée au département de communication sociale et publique, pour la conférence, «Projeter une carrière au féminin».

Les Céline Bastien d'Emploi-Québec, Danielle Roy du Fonds communautaire d'accès au microcrédit, Isabelle Perron des Elles de la construction, et Josée Aubin de la Porte de l'Emploi, constatent les différences qui pour certains volets assurent le succès dans la différence mais qui dans d'autres amènent encore la sous représentation dans les postes décisionnels, un niveau de rémunération inférieur aux hommes malgré une scolarité supérieure, etc. «Le profil économique de la MRC Thérèse-De Blainville réalisé à partir des données de 2006, illustre encore que la rémunération des femmes est inférieure malgré une plus grande part de diplômes universitaires, de plus de 14 000 \$ à celle des hommes et de près de 20 000 \$ pour Sainte-Thérèse, alors que la moyenne au Québec est de 12 000 \$. Nous avons peut-être à questionner les causes de ces inégalités, dans une région dont l'économie est florissante. Mères de famille, travail à temps partiel, choix des professions, nous avons à échanger et réfléchir sur ces situations», explique Josée Aubin.

Les personnes intéressées à participer à cette journée en totalité ou en partie doivent s'inscrire avant le 25 mars, auprès de Héléna Santos à La Porte de l'Emploi de Saint-Eustache au 450-623-0723, par courriel à laportesteustache@qc.aira.com. La journée Féminin pluriel se déroulera, le 5 avril dès 8h30, à la salle Harmonie, de la Maison de l'emploi et du développement humain, 100 boulevard Ducharme à Sainte-Thérèse.